



ZWIĄZEK ZAWODOWY
W TWOIM MIEJSCU PRACY –
**NIE CZEKAJ,
ORGANIZUJ SIĘ!**



PO CO PRACOWNIKOM ZWIĄZKI ZAWODOWE?

- wolne weekendy
- płatne urlopy wypoczynkowe
- skrócenie czasu pracy do 8 godzin dziennie i 40 tygodniowo
- zasiłki dla bezrobotnych
- emerytury i renty
- ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe
- płaca minimalna
- prawo do strajku

...wszystkie te **zdobycze socjalne** zawdzięczamy działaniom ruchu związkowego. Nie były one „prezenterem” od pracodawców i władz państwowych, tylko **rezultatem strajków, protestów i walk społecznych**. Bez tych walk, warunki życia pracowników i pracownic prawdopodobnie nadal byłyby równie ciężkie jak w XIX w.

Dzięki działaniom związków zawodowych, w wielu dziedzinach dokonał się ogromny postęp. Pod wieloma względami był on jednak niewystarczający. Tak w Polsce, jak i w innych krajach wciąż występują wyzysk, ubóstwo, dyskryminacja i mobbing.

Wielu pracowników i wiele pracownic cały czas ledwo wiąże koniec z końcem. Rośnie liczba osób pozba-

wionych podstawowych praw pracowniczych przez zatrudnienie tymczasowe lub na umowach śmieciowych. W wielu branżach normą jest praca powyżej 300 godzin w miesiącu oraz szkodliwe dla zdrowia warunki pracy. W magazynach i fabrykach ciągle rosną normy i wydajność, ale płace stoją w miejscu lub rosną bardzo powoli. Pogarsza się także sytuacja pracowników i pracownic budżetówki. Non stop trwa kryzys w edukacji, opiece, ochronie zdrowia, pomocy społecznej i administracji.

W tym samym czasie **większość bogactwa, które wytwarzają pracownicy, zagarniają pracodawcy** w formie zysków i dywidend. Kolejne zmiany prawa pracy pisane są pod dyktando biznesu. Rosną nierówności społeczne i pogarsza się stan środowiska naturalnego, a reakcją elit na protesty społeczne są zwolnienia i policyjne represje.

Działania związków zawodowych są **odpowiedzią na te problemy**. Tylko od nas zależy, czy uda nam się obronić to, co ruch pracowniczy już osiągnął i wykonać kolejne kroki w stronę budowy bardziej sprawiedliwego świata.

**Działając razem
możemy dokonać
wielkich zmian!**

DLACZEGO WARTO ORGANIZOWAĆ SIĘ W ZWIĄZKI ZAWODOWE?

Wszędzie tam, gdzie działają aktywne i silne związki zawodowe, warunki pracy są lepsze, a zarobki wyższe.

Zorganizowani w związek zawodowy pracownicy i pracownice zyskują **wpływ na swoje miejsce pracy**. Nie muszą biernie akceptować wszystkich decyzji kierownictwa. Mogą walczyć o wyższe pensje, blokować zwolnienia, decydować o wydatkach z funduszu socjalnego i kontrolować przestrzeganie zasad BHP.

Organizując się w związkach zawodowych, zyskujemy także **wpływ na politykę władz krajowych i samorządowych**. Jak dzielone są pieniądze z budżetu? Jak działać mają usługi publiczne (transport, edukacja, ochrona zdrowia)? Jak ma wyglądać prawo pracy? We wszystkich tych sprawach związki zawodowe zabierają głos, reprezentując

interesy i postulaty pracowników i pracownic.

Związki zawodowe to także **wsparcie** oraz **pomoc wzajemna**. Należąc do związku, masz możliwość korzystania ze szkoleń. Możesz otrzymać wsparcie prawne lub zapomogę, gdy znajdziesz się w trudnej sytuacji życiowej. Działając w swoim miejscu pracy, możesz liczyć na pomoc ze strony organizacji z innych zakładów pracy.

Związki zawodowe to narzędzie, za pomocą którego pracownicy poprawiają swoje warunki pracy i życia.



CO ZWIĄZEK ZAWODOWY MOŻE ZMIENIĆ W TWOIM MIEJSCU PRACY?

Aby związek zawodowy zaczął działać w twoim zakładzie pracy (firmie, biurze, magazynie, fabryce, instytucji lub urzędzie), musicie wspólnie założyć komisję zakładową lub międzyzakładową. Taka komisja będzie zakładową (lub międzyzakładową) strukturą należącą do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza. Możecie założyć ją w firmie prywatnej, jak i państwowej. Do jej założenia nie potrzeba zgody pracodawcy. Komisję mogą założyć pracownicy oraz osoby zatrudnione na innej podstawie niż umowa o pracę pod warunkiem, że same nie zatrudniają pracowników.

Komisja zakładowa lub międzyzakładowa może:

- kontrolować **zwolnienia** (pracodawca musi konsultować z komisją wszelkie zwolnienia dyscyplinarne i wypowiedzenia umów o pracę na czas nieokreślony; musi także podjąć negocjacje z komisją, jeśli chce dokonać zwolnień grupowych)
- wpływać na **zasady wynagradzania**

(bez zgody komisji, pracodawca nie może zmienić zasad wynagradzania i przyznawania premii)

- wpływać na **organizację pracy** (pracodawca musi konsultować z komisją wszelkie zmiany regulaminu pracy, który zawiera m.in. przepisy o czasie pracy, okresach rozliczeniowych, karach porządkowych itp.)
- decydować o zasadach wydatkowania pieniędzy z **Funduszu Socjalnego**;
- kontrolować przestrzeganie przepisów **BHP** (pracodawca musi konsultować z komisją wszystkie działania i zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy, a związek ma prawo powołać **Spółeczną Inspekcję Pracy** – niezależną pracowniczą służbę kontrolującą BHP).

Komisja może także zgłaszać pracodawcy **postulaty** zmian dotyczące wynagrodzeń i warunków pracy. Jeżeli pracodawca odmawia ich spełnienia, komisja ma prawo organizować **protesty**, wejść w **spór zbiorowy** i zorganizować **strajk**.

CO ZWIĄZEK ZAWODOWY MOŻE ZROBIĆ DLA CIEBIE?

Związek zawodowy może:

- reprezentować Cię przed sądem pracy (np. aby uzyskać zaległe wynagrodzenie lub przywrócić do pracy po niesłusznym zwolnieniu),
- zgłaszać w Twoim imieniu do pracodawcy wnioski, opinie i postulaty,
- zapewnić Tobie wsparcie prawne (porady prawne, pomoc w napisaniu skargi do Inspekcji Pracy),
- negocjować z pracodawcą w Twoim imieniu i organizować protesty w Twojej obronie.

Inicjatywa Pracownicza **nie jest** jednak „firmą”, która za zapłacenie składki oferuje „usługi”. Nasz związek to **wspólnota pracowników i pracownic**, którzy i które **działają razem**, aby poprawić swoją sytuację w zakładzie pracy i poza nim. Jeżeli związek pomoże Tobie, ty pomóż innym, zgodnie z hasłem: Solidarność naszą bronią!

Pomoc wzajemna i solidarność to najlepsza broń związków zawodowych!

KIEDY ZWIĄZEK ZAWODOWY JEST SKUTECZNY?

Samo założenie organizacji związkowej to za mało, aby Wasze miejsce pracy się zmieniło. Pracodawcy będą ignorować Wasze wnioski, naginać lub łamać przepisy i odmawiać spełnienia postulatów. Sądy, inspekcja pracy czy władze nie zawsze będą po Waszej stronie.

Aby naprawdę zmienić swoje miejsce pracy, organizacja związkowa **musi być aktywna** na różnych polach. Pisać pisma, negocjować z pracodawcą, prowadzić interwencje prawne oraz organizować protesty, demonstracje i strajki. W działania te musi angażować się jak najwięcej osób. Tylko w ten sposób związki zawodowe są w stanie dokonać zmian na lepsze.

Prawo pracy, podobnie jak inne prawa, chroni słabszych tylko wtedy gdy są oni zorganizowani i aktywnie walczą o swoje. Bez tej walki, wszelkie przepisy pozostaną jedynie na papierze.

JAK DZIAŁA INICJATYWA PRACOWNICZA?

Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza został założony w 2004 r. Nasza organizacja wyrosła ze sprzeciwu wobec bierności innych central związkowych, które nie reagowały na masowe zwolnienia, wzrost bezrobocia, prywatyzację i anty-pracownicze zmiany prawa pracy.

Chcemy tworzyć organizację **aktywną, demokratyczną i niezależną**. Zależy nam na otwarciu ruchu związkowego na te osoby, które do tej pory nie były reprezentowane przez inne związki. Uważamy, że **wszyscy pracownicy i pracownice mają wspólne interesy** oraz że do poprawy sytuacji świata pracy konieczne są **ponadzakładowa solidarność i wspólne działanie**.

Z tych powodów przyjęliśmy następujące zasady działania:

- **Organizujemy wszystkich pracowników i wszystkie pracownice.** Niezależnie od tego, gdzie pracują, czy jaką mają umowę. W Inicjatywie Pracowniczej jesteśmy równi.
- **Jesteśmy niezależni od pracodawców, rządu i partii politycznych.** Budujemy samorządny i niezależny ruch pracowniczy, nie popierający liderów partyjnych czy ekip rządzących.
- **Konsekwentnie bronimy praw pracowniczych.** Nie chcemy zawierać z pracodawcami porozumień ponad głowami pracowników, aby zachować przywileje dla nielicznych. Nie boimy się sięgać po protesty i strajki w obronie praw pracowniczych.
- **Unikamy biurokracji.** Podstawą działania IP jest aktywność zakładowych i lokalnych struktur związku. Płatne funkcje we władzach związku ograniczamy do niezbędnego minimum.
- **Angażujemy się w działalność społeczną.** Wspieramy ruch lokatorski w walce o prawo do dachu nad głową oraz organizacje walczące o równość kobiet i mężczyzn. Walczymy o bardziej przyjazne pracownikom i pracownicom budżety miejskie oraz rozwój usług publicznych.
- **Żądamy zmian systemowych.** Krytykujemy obecny system gospodarczy, który oparty jest na wyzysku i nierównościach społecznych. Przeciwstawiamy się prywatyzowaniu zysków i uspołecznianiu strat. Szukamy innych rozwiązań gospodarczych i politycznych, które włączą załogi zakładów w proces decydowania o tym, co i jak produkują.

JAK MOŻNA DOŁĄCZYĆ?

Aby wstąpić do Inicjatywy Pracowniczej, musisz zgłosić się do komisji, która działa w twoim miejscu pracy lub miejscowości, w której mieszkasz i wypełnić deklarację członkowską. Jeżeli w twoim miejscu pracy lub zamieszkania nie działa jeszcze żadna komisja IP, musisz zebrać 10 osób chcących założyć komisję zakładową, międzyzakładową lub środowiskową.

Inicjatywa Pracownicza jest otwarta na wszystkie osoby pracujące najemnie, bezrobotnych, emerytów, rencistów oraz uczącą się młodzież. Do IP możesz wstąpić niezależnie od tego, jak masz umowę i czy pracujesz w sektorze prywatnym czy publicznym.

Jak założyć komisję zakładową lub międzyzakładową w miejscu pracy?

Do założenia komisji zakładowej wystarczy 10 osób, które zorganizują zebranie, zdecydują o utworzeniu komisji, wybiorą władze (prezydium i komisję rewizyjną), a następnie poinformują pracodawcę o powstaniu komisji.

Osoby zakładające komisję muszą mieć umowy o pracę lub być zatrudniane na umowach cywilnoprawnych przez danego pracodawcę co najmniej od 6 miesięcy. Jeżeli w Twoim miejscu pracy nie ma 10 osób chętnych do założenia komisji, możesz założyć komisję międzyzakładową, która działa w więcej niż jednym zakładzie pracy. **UWAGA!** Przed zwołaniem spotkania założycielskiego skontaktuj się telefonicznie lub za pomocą e-maila z OZZIP!

Szczegółowy poradnik jak założyć komisję w miejscu pracy znajdziesz na stronie internetowej:
www.ozzip.pl/przystap-do-ip

Co jeśli jestem bezrobotny/a, studiuję, pracuję dorywczo lub „na czarno”?

W takiej sytuacji również możesz wstąpić do IP. Dla osób, które z różnych powodów nie mogą dołączyć do komisji zakładowych lub międzyzakładowych, funkcjonują **komisje środowiskowe**.

Osoby uczące się lub studiujące mogą natomiast tworzyć lub dołączać do już istniejących **kół młodych OZZ IP**.

**Jeżeli w twoim miejscu pracy / mieście nie działa
żadna komisja IP, skontaktuj się z nami. Pomożemy
Ci założyć komisję zakładową, międzyzakładową
lub środowiskową!**
tel.: 530 377 534
e-mail: wstapdoip@ozzip.pl



www.ozzip.pl



Facebook: [@InicjatywaPracownicza](https://www.facebook.com/InicjatywaPracownicza),

YouTube: [youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/](https://www.youtube.com/c/InicjatywaPracownicza/)

Instagram: [@inicjatywapracownicza](https://www.instagram.com/inicjatywapracownicza)



adres e-mail: ip@ozzip.pl

tel. 530 377 534

adres siedziby: ul. Kościelna 4/1A, 60-538 Poznań